

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA,
MOTIVASI TERHADAP PROFESIONALISME KARYAWAN
PUSKESMAS PASAR REBO DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

ABSTRAK

Pembangunan Kesehatan merupakan aspek penting dalam kerangka pembangunan nasional. Keberhasilan dalam pembangunan kesehatan akan sangat mendukung peningkatan mutu dan daya saing sumber daya manusia Indonesia. Dalam UU Nomor 36 Tahun 2009 menjelaskan bahwa kesehatan adalah keadaan sehat, baik secara fisik, mental, spiritual maupun sosial yang memungkinkan masyarakat, yakni Pusat Kesehatan Masyarakat atau yang biasa disebut Puskesmas. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan motivasi terhadap profesionalisme karyawan Puskesmas Pasar Rebo dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *non-probability sampling*. Sementara teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan Teknik *Sampling Jenuh* yaitu semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Sampel penelitian sebanyak 160 responden dan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data instrument kuesioner. Metode yang digunakan adalah *Partial Least Square* dengan bantuan software SmartPLS 4 yaitu (*Outer Model*) Uji Validitas Konvergen, Validitas Diskriminan, *Average Variance Extracted* (AVE) dan Uji Reliabilitas, (*Inner Model*) Uji R-Square, Uji Q-Square, Model Fit, *Path Coefficient* dan *Specific Indirect Effect*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, etos kerja, dan motivasi berpengaruh secara langsung terhadap profesionalisme karyawan dan kepuasan kerja, serta berpengaruh secara tidak langsung terhadap profesionalisme karyawan melalui kepuasan kerja. Selanjutnya, variabel yang paling dominan terhadap profesionalisme karyawan melalui kepuasan kerja adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Motivasi, Profesionalisme Karyawan, Kepuasan Kerja*

(xiii + 139 + Lampiran)

Daftar Pustaka (2018-2025)