

## ABSTRAK

Yayu Meylani. 31207183

**KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA TERHADAP  
PENDAPATAN GAJI PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN  
KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN)**

**LKP.** Program Studi Manajemen Keuangan, Program DIII Bisnis dan  
Kewirausahaan, Universitas Gunadarma, 2010

Kata Kunci : Kenaikan pangkat, kenaikan gaji

(xiii + 44 + lampiran)

Menurut UU Nomor 43 Tahun 1999 gaji yaitu sebagai balas jasa dan penghargaan atas prestasi kerja PNS yang bersangkutan yang telah ditentukan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Banyak hal yang dapat mempengaruhi pendapatan gaji pegawai, diantaranya yaitu Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil.

Dalam sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil terdapat unsur-unsur yang berkaitan dengan penggajian. Selain gaji pokok, juga terdapat tunjangan-tunjangan dan potongan-potongan yang melengkapinya yang akan mempengaruhi pendapatan gaji pegawai. Antara lain Tunjangan Keluarga, Tunjangan Perbaikan Penghasilan, Tunjangan Jabatan, Tunjangan Beras, Tunjangan Khusus, Iuran Wajib Pegawai, Tabungan Perumahan, Pajak Penghasilan.

Dengan melakukan Kerja Praktek di Kantor Badan Kepegawaian Negara pada Biro Keuangan, Penulis ingin mengetahui definisi gaji, tunjangan, serta sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil, mengetahui tata cara atau prosedur pembagian gaji dan tunjangan-tunjangan pada PNS, mengetahui dasar-dasar pembagian gaji PNS. Setelah Kerja Praktek, Penulis mengetahui bahwa terjadi kenaikan pendapatan gaji bersih pegawai sekitar 2 – 3%, karena adanya Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala.

Dalam membuat Laporan Kerja Praktek, Penulis melakukan beberapa kegiatan dan kegiatan tersebut dilakukan untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan untuk pembuatan Laporan Kerja Praktek (LKP). Metode yang digunakan adalah Wawancara, Studi Pustaka dan Pencatatan Langsung dari staff Biro Keuangan BKN.

Daftar Pustaka (2006-2010)