

ABSTRAK

Ida Puspita Sari. 30207548

SISTEM PENGGAJIAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN)

Laporan Kerja Praktek. Program Studi Manajemen Keuangan, Program D III Bisnis dan Kewirausahaan, Universitas Gunadarma, 2010

Kata Kunci : Sistem Penggajian PNS

(xiii + 55 + halaman)

Laporan Kerja Praktek (LKP) bertujuan untuk mempelajari sistem penggajian PNS di Kantor Badan Kepegawaian Negara secara komprehensif, mempelajari penghitungan gaji pegawai menggunakan aplikasi, dan membandingkan simulasi penghitungan antara penghitungan penggajian secara manual dengan penghitungan menggunakan aplikasi atau *software*.

Metode LKP ini diperoleh dengan cara pengambilan data dan observasi sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil diantara lain, mengenai cara perhitungan gaji, cara perhitungan potongan gaji, perhitungan PPh pasal 21 atas gaji, dan aplikasi yang digunakan untuk sistem penggajian PNS.

Dapat disimpulkan bahwa, sebagaimana tertuang di dalam Peraturan Pemerintah No.7 Tahun 1977 berkenaan dengan sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil, sistem penggajianya dapat dikelompokkan menjadi sistem skala tunggal, sistem skala ganda, sistem gabungan. Sistem penggajian Pegawai Negeri Sipil terdiri dari rangkaian proses dari gaji pokok yang ditambah dengan berbagai tunjangan baik keluarga maupun di luar keluarga dan kemudian dikurangi oleh potongan-potongan yang resmi dari KPPN termasuk potongan pajak yang sebelumnya sudah tersedia atau disubsidi oleh pemerintah. Dilihat dari hasil perbandingan tidak ada perbedaan hasil penghitungan gaji, namun penghitungan penggajian dengan menggunakan aplikasi lebih mudah, cepat, efektif, tepat, dan akurat.

Daftar Pustaka (2001 – 2009)