

ABSTRAKSI

Lestari, 10207652

Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia di PT. Pertamina Maritime Training Center

PI Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma 2010

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan, Sumber Daya Manusia

(xi+37 Halaman+Lampiran)

Dalam menghadapi masalah kehidupan serta kondisi kerja dengan teknologi dan persaingan dunia usaha yang kian berkembang pada dekade ini, peranan pegawai sebagai sumber daya manusia dalam suatu organisasi sangat dibutuhkan untuk menghasilkan produk atau jasa yang berkualitas. Maka Pendidikan dan pelatihan terhadap sumber daya manusia perlu diupayakan melalui usaha-usaha yang terencana oleh perusahaan, mulai dari proses penempatan sampai terhadap pengembangan pemenuhan kebutuhan berjalan. Inti dari penulisan Laporan PI ini adalah untuk mengetahui bagaimana prosedur pendidikan dan pelatihan pada PT. Pertamina Maritime Training Center Jakarta. Maka pada point ini dilakukan pembahasan yang bersumber dari teori-teori dan dipadukan dengan data-data yang diperoleh dilapangan dan data-data utama yang penulis gunakan adalah dengan memberikan pertanyaan langsung kepada karyawan PT. Pertamina Maritime Training Center. Dari hasil penelitian Bahwa syarat-syarat dan prosedur calon peserta pelatihan mendukung kegiatan pelatihan yang dilakukan. Dalam prosedur training terdapat juga kendala-kendala yang menghambat berlangsungnya kegiatan pelatihan, seperti : persyaratan surat keterangan masa palsu untuk peserta diklat kadang sulit untuk dipenuhi oleh calon peserta diklat. Bahwa pendidikan dan pelatihan memang sangat penting bagi perusahaan untuk meningkatkan profesionalisme dan kualitas dari tenaga seorang pelayar.

DAFTAR PUSTAKA (2001-2007)

ABSTRACTION

Lestari, 10207652

Education And Human Resource Training at PT. Pertamina Maritime Training Center

PI Management Direction Faculty Of Economics University Gunadarma 2010

Keyword: Education, Training, Human Resource

(xi+37 Page+Supplement)

In face of life problem with work condition with technology and corporate world rivalry more bloom in decade this, official part as human resource in a organization wanted to produce product so much or service have a certain quality. So education and training towards human resource necessary strived for to pass efforts program by company, begin from location process until towards need fulfillment development walks. Kernel from this pi report writing detects to how education procedure and training in PT. Pertamina Maritime Training Center Jakarta. So in point this done discussion source from theories and merged with datas that got field and principal datas author use with give direct question to employee PT. Pertamina Maritime Training Center. From watchfulness result that terms and training entrant candidate procedure supports training activity that done. In procedure training found also obstacles that retard to go on it training activity, like: faked time identity card rules for entrant training and education sometimes difficult to is filled by entrant candidate training and education. That education and training really of vital importance for company to increase professionalism and quality from energy a sailor.

Bibliography (2001-2007)