

Taha Cahyaning Budi.16219274

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN PIMPINAN PT.ELSANA PERSADA BANDUNG.

Penulisan Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma 2022

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Pimpinan PT. Elsana Persada Bandung.

Penelitian ini menggunakan data primer. Uji yang dilakukan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolininearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi (R^2). Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh menggunakan instrument kuesioner, dengan menggunakan sampel sebanyak 35 responden. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Alat bantu pengujian yang digunakan adalah SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan pimpinan, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan pimpinan, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan pimpinan PT. Elsana Persada Bandung, sedangkan hasil pengujian secara simultan menunjukan bahwa disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan pimpinan PT Elsana Persada Bandung.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Pimpinan
(xii+61+Lampiran)

Daftar Pustaka (2007-2020)