

Michael Putra Alfredo. 13219692

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK CENTRAL ASIA, KCP PERMATA UJUNG MENTENG JL. RAYABEKASI”**

Penulisan Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, 2022

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia, KCP Permata Ujung Menteng Jl. Raya Bekasi. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Bank Central Asia, KCP Permata Ujung Menteng Jl. Raya Bekasi. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia, KCP Permata Ujung Menteng Jl. Raya Bekasi

Metode penelitian adalah kuantitatif yang bersifat sebab akibat atau kausal dengan teknik analisis regresi linier berganda. Populasinya adalah seluruh karyawan yang berjumlah 30 karyawan dengan sampel 30 karyawan dengan menggunakan sampling penuh (sensus). Uji hipotesis menggunakan uji t (partial) dan uji F (simultan)

Hasil uji t (partial) menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; dan hasil uji F (simultan) menunjukkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kepemimpinan; disiplin kerja; kinerja karyawan.

(x + 57 + lampiran)

Daftar Pustaka (2002 - 2021)