

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA PNS

Yasmin Sifa Naila

11520106

Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada PNS. Sampel pada penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) aktif dan memiliki pengalaman bekerja sebagai Pegawai Negeri Sipil minimal 1 tahun. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik purposive sampling. Alat ukur yang digunakan untuk work engagement adalah Utrecht Work Engagement Scale (UWES) yang diadaptasi oleh Petrovic, Vukelic, dan Cizmic (2017), berdasarkan dimensi menurut Schaufeli dan Bakker (2010) yaitu, semangat (vigor), pengabdian (dedication), dan Absorpsi (absorption) dengan item yang berjumlah 17 item, lalu alat ukur yang digunakan untuk variabel psychological capital adalah Psychological Capital Questionnaire (KKaPsy) yang diadaptasi oleh Lipińska-Grobelny dan Zwardoń-Kuchciak (2023), berdasarkan dimensi psychological capital menurut Luthans, Youssef dan Avolio (2007) yaitu, efikasi diri (self-efficacy), harapan (hope), optimisme (optimism), dan resiliensi (resiliency) yang berjumlah 24 item, lalu Kedua alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala Likert dengan lima poin, yang dibagi menjadi kategori setuju sampai tidak setuju.

Kata Kunci: *Work Engagement, Psychological Capital, PNS*

Dimensi Penulisan: ix + 28