

HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN PERILAKU CYBERLOAFING PADA KARYAWAN STARTUP

Nasywa Rusyifaa Putri

14519694

Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara stres kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan startup. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di startup, karyawan yang menggunakan fasilitas internet perusahaan, bekerja di perusahaan startup dari mulai 6 bulan. Alat ukur yang digunakan adalah skala stres kerja dan skala perilaku cyberloafing. Teknik pengambilan sampel yang digunakan purposive sampling. Uji hipotesis menggunakan Teknik analisis korelasi pearson. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan menggunakan Teknik analisis korelasi product moment pearson (1-tailed) diketahui bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Hasil analisis korelasi pearson sebesar 0.935 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,01$) menunjukkan arah positif. Berdasarkan uji hipotesis tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif stres kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan startup, artinya semakin tinggi stres kerja maka semakin tinggi pula perilaku cyberloafing karyawan di dalam organisasi atau perusahaan. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah stres kerja maka semakin rendah pula perilaku cyberloafing

Kata kunci: Perilaku Cyberloafing, Stres Kerja, Karyawan, Startup

(ix+ 56 +Lampiran)

Daftar Pustaka (2002-2022)