

# HUBUNGAN DEPRIVASI RELATIF DAN LOYALITAS KERJA PADA GENERASI Z

**Wheni Zermita Bahar**  
**11520093**

Fakultas Psikologi,  
Universitas Gunadarma

## ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan deprivasi relatif dan loyalitas kerja pada generasi Z. Hipotesis yang diajukan peneliti dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara deprivasi relatif dan loyalitas kerja pada generasi Z. Dalam penelitian ini memiliki dua variabel, yakni variabel loyalitas kerja sebagai variabel bebas (Y) dan variabel terikat (X) deprivasi relatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Adapun responden pada penelitian ini adalah generasi Z yang bekerja sebanyak 145 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik non-probability sampling. Adapun alat pengumpulan data yang dipakai adalah kuisioner deprivasi relatif dan loyalitas kerja. Analisis data menggunakan teknik korelasi product moment pearson didapatkan nilai koefisien korelasi sebesar -0,415 dengan nilai signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang sangat signifikan antara deprivasi relatif dan loyalitas kerja pada generasi Z, yang artinya semakin tinggi tingkat deprivasi relatif maka akan semakin rendah tingkat loyalitas kerja, begitu juga sebaliknya semakin rendah deprivasi relatif maka semakin tinggi loyalitas kerja.*

**Kata Kunci : Deprivasi Relatif, Loyalitas Kerja, dan Generasi Z.**

(xii + 89 + Lampiran)