

KEBERSYUKURAN PADA PEGAWAI OUTSOURCING DI PPSDM MIGAS CEPU

Andika
10519733

ABSTRAK

Pegawai adalah asset berharga bagi perusahaan dimana mencapai keberhasilan sebuah perusahaan ditentukan oleh kualitas MSDM yang ada, praktik Outsourcing menjadi pilihan yang dapat dilakukan untuk meminimalisir tenaga kerja internal sehingga perusahaan dapat fokus terhadap core business. Outsourcing menjadi solusi bagi perusahaan namun terdapat banyak pelanggaran dalam praktik outsourcing yang dilakukan, namun berbanding terbalik yang terjadi pada pegawai outsourcing di PPSDM Migas Cepu menunjukkan perlakuan yang lebih baik. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kebersyukuran pada pegawai outsourcing di PPSDM Migas Cepu dengan menggunakan data dari 110 pegawai outsourcing. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability yaitu purposive sampling. Skala yang digunakan adalah skala kebersyukuran yang dimodifikasi dari penelitian Putra (2018). Hasil penelitian diperoleh nilai mean hipotetik sebesar 63 dan mean empirik sebesar 89,92 yang berarti masuk ke dalam kebersyukuran kategori tinggi dan dapat disimpulkan bahwa pegawai outsourcing sudah memiliki kebersyukuran dalam dirinya dan merasakan hal-hal yang positif ketika pegawai outsourcing bekerja di PPSDM Migas Cepu.

Kata kunci: Kebersyukuran, Pegawai Outsourcing.