

ABSTRAK

Riza Nirwansyah. 20207956

“ANALISIS PERBANDINGAN PROGRAM PENSIUN MANFAAT PASTI PADA DANA PENSIUN BANK MANDIRI SATU”.

Pl. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, 2010

Kata Kunci : Program Pensiun Manfaat Pasti, Dana Pensiun Bank Mandiri Satu.

(x + 55)

Salah satu lembaga yang mempunyai peranan penting adalah lembaga Dana Pensiun. Lembaga ini menyelenggarakan program pensiun. Program ini berperan dalam mensejahterakan rakyat melalui jaminan kesinambungan penghasilan di hari tua yang pada hakekatnya meningkatkan harkat hidup manusia. Program ini yang berperan dalam pemupukan dana masyarakat jangka panjang yang mempunyai potensi untuk membantu pemerintah membiayai pembangunan nasional.

Kehadiran program pensiun ini menjadi semakin bergema di tengah-tengah masyarakat kita di waktu-waktu mendatang. Tidak hanya di kalangan perusahaan-perusahaan milik pemerintah akan tetapi juga di sektor swasta. Lembaga Dana Pensiun menyelenggarakan program pensiun melalui dari saat perhimpunan dana, perkembangan dana sampai pada saat pembayaran manfaat pensiun yang semuanya harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan Undang-undang yang berlaku, khususnya Undang-undang yang mengatur tentang Dana Pensiun di Indonesia.

Di Dana Pensiun Bank Mandiri Satu ada enam program pensiun manfaat pasti. Terdiri dari Manfaat Pensiun Normal (MPN), Manfaat Pensiun Dipercepat (MPD), Manfaat Pensiun Cacat (MPC), Pensiun Ditunda (PD), Manfaat Pensiun Janda/Duda dan Anak (MPJ/D) dan Manfaat Pensiun Pihak Yang Ditunjuk. Dari perbandingan program pensiun manfaat pasti tersebut, Manfaat Pensiun Normal (MPN) yang paling baik dan menguntungkan untuk diambil. Karena nilai nominal yang didapatkan lebih besar.

Daftar Pustaka (1992-2010)