

## **ABSTRAKSI**

TEGUH RAHARDHIKA, 21207083

ANALISIS BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG PADA CV. ALFI OFFSET.

PI, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, 2010

Kata kunci : **SELISIH BIAYA TENAGA KERJA.**

(x+41)

Definisi biaya tenaga kerja adalah suatu kontribusi manusia di dalam kegiatan usaha untuk memperoleh suatu pembayaran terhadap para pekerja yang didasarkan pada jam kerja atau dasar unit yang diproduksi. Tujuan utama dengan diadakannya pengendalian biaya tenaga kerja adalah agar tercapainya biaya efisiensi tenaga kerja.

Pengendalian biaya tenaga kerja dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya adalah dengan cara menganalisa dengan kata lain mengadakan perbandingan antara biaya maupun waktu yang distandarkan dengan biaya maupun waktu yang sesungguhnya. Sebagai alat ukur pengendalian biaya tenaga kerja adalah sistem biaya standar yang terdiri dari tiga model selisih yaitu selisih tarif upah, selisih efisiensi upah dan selisih tarif efisiensi upah.

Dari hasil analisa dalam penulisan ini perusahaan mengalami kerugian karena biaya tenaga kerja langsung standar lebih kecil dari biaya tenaga kerja langsung aktual yang disebabkan bertambahnya jam kerja karena perusahaan harus memproduksi diatas kapasitas normal sebagai akibat bertambahnya pesanan.

Daftar Pustaka (1997-1999)