

## **ABSTRAK**

Henindya Tillotama Ayumi, 92217063

Analisis Seleksi Karyawan PT Kondobo Textindo Menggunakan Metode Elimination ET Choix Traduisant La Realite (ELECTRE)

TESIS. Program Studi Magister Manajemen Sistem Informasi, Jurusan Sistem Informasi Bisnis, Universitas Gunadarma, 2019.

Kata Kunci: Alternatif, Bobot, Karyawan, Kriteria, Perangkingan

(xiv+70+Lampiran)

PT Kondobo Textindo adalah salah satu perusahaan swasta yang besar dan cukup terkenal dibidang tekstil. PT Kondobo Textindo memiliki ribuan karyawan yang tersebar di beberapa negara, salah satunya di Indonesia. Untuk menghasilkan hasil produksi dengan kualitas baik, maka diperlukan karyawan dengan kualitas baik pula. Saat ini PT Kondobo Textindo melakukan perekrutan calon karyawan dengan manual yaitu cara menerima berkas lamaran pekerjaan. Setelah para calon karyawan mengumpulkan berkas lamaran pekerjaan maka akan diseleksi dengan beberapa tahapan yaitu tes potensi akademik, tes bahasa Inggris, tes kesehatan dan wawancara. Proses seleksi ini tidak menggunakan sistem gugur pada setiap seleksinya, melainkan calon karyawan diwajibkan mengikuti proses seleksi sampai akhir. Untuk mempermudah dan mempercepat dalam proses pemilihan calon karyawan yang baik, dapat dengan menggunakan metode ELECTRE (Elimination ET Choix Traduisant La Realite). Penelitian ini diharapkan dapat melakukan seleksi karyawan dengan baik sesuai dengan prosedur yang ada pada PT Kondobo Textindo, meliputi analisa 9 kriteria yaitu pendidikan, usia, pengalaman kerja, ter praktek, tes TPA, presentasi program, tes wawancara, tes attitude, dan skill / passion sehingga membantu PT Kondobo Textindo dalam mendapatkan calon karyawan yang terbaik.

Daftar Pustaka (1993 – 2019)