

## **ABSTRAK**

Sistem informasi Penilaian Karyawan di PT GLM yang menangani automatisasi penilaian yang sebelumnya secara manual. Dalam menjaga keunggulan perusahaannya PT GLM mengambil suatu sistem manajemen kinerja untuk menilai kemampuan dan keahlian karyawannya. Bagian dari sistem manajemen kinerja adalah penilaian kinerja, dimana penilaian kinerja merupakan salah satu faktor kunci dalam pemeliharaan karyawan dalam mengembangkan perusahaan tersebut menjadi efektif dan efisien. Tetapi, karena sistem penilaian yang dilakukan secara manual tentu akan menimbulkan ketidakefektifan dan ketidakefisienan dalam pelaksanaan penilaian tersebut. Berdasarkan hal tersebut, maka dibuatlah suatu perancangan sistem penilaian kinerja karyawan yang menjamin keamanan data, menghindari penumpukan arsip-arsip, juga mempermudah dan mempercepat proses penilaian tersebut. Dalam pengembangan sistem informasi ini digunakan metode *prototype* dalam metodologi penelitiannya. Sedangkan pembuatan aplikasi, menggunakan media pemograman Borland Delphi 7.0. Rancangan program aplikasi ini hanya digunakan untuk penilaian pada karyawan yang tujuannya untuk mempermudah dan mempercepat dalam proses penggunaanya, mengurangi penumpukan arsip dan diharapkan dapat membawa hasil yang lebih memuaskan dari sebelumnya.

**Kata Kunci:** Rancang Bangun, Sistem Penilaian, *Prototype*.